

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
priedas

GARGŽDŲ KRAŠTO MUZIEJUS

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

DIREKTORĖ SIGITA BUČNYTĖ

(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2022-01-17 Nr. VR-1

(data)

Gargždai

I SKYRIUS

PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Klaipėdos rajono savivaldybės kultūros strategijos iki 2030 m. priemonių įgyvendinimas	Įgyvendinti Klaipėdos rajono savivaldybės kultūros strategiją iki 2030 m. ir susijusius teisės aktus.	1. Įgyvendinamos ne mažiau kaip 3 Klaipėdos rajono savivaldybės kultūros strategijos iki 2030 m. priemonės; 2. Įgyvendinamos ne mažiau kaip 2 Etninės kultūros puoselėjimo ir plėtros Klaipėdos rajone programos priemonės; 3. Pateikta ne mažiau kaip 2 vnt. ataskaitų.
2.2. Įstaigos 2022 m. veiklos plano įgyvendinimas	Nuoseklaus ir kokybiško įstaigos darbo užtikrinimas.	1. Parengtos ir pateiktos ne mažiau kaip 3 projektinio finansavimo paraiškos; 2. 1 naujas įveiklintas lankomas objektas; 3. 1 naujas pasiūlymo paketas muziejaus paslaugų gavėjams.

<p>2.3. Projekto „Cross-border cooperation from coast to coast“ (LT-RU-3-141) įgyvendinimas</p>	<p>Projekto įgyvendinimas pagal projekto paraišką ir galiojančius teisės aktus.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Projekto administravimas (dokumentacija, sutarčių sudarymas, ryšių palaikymas su partneriais) – 1 vnt. 2. Ne mažiau kaip 5 suplanuotos veiklos su projekto partneriais; 3. Paviėšinti ne mažiau kaip 2 informaciniai pranešimai apie projekto eigą.
---	---	--